



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

ZASADY (POLITYKI) HORYZONTALNE W KONTEKŚCIE RLKS

Kluczowe zasady w programie FE dla Wielkopolski 2021-2027

Zasada równości
szans
kobiet i mężczyzn



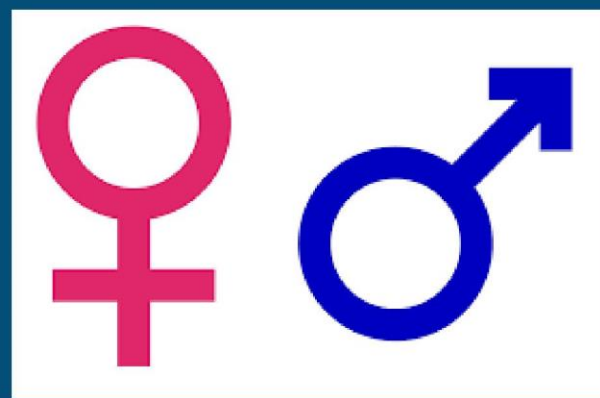
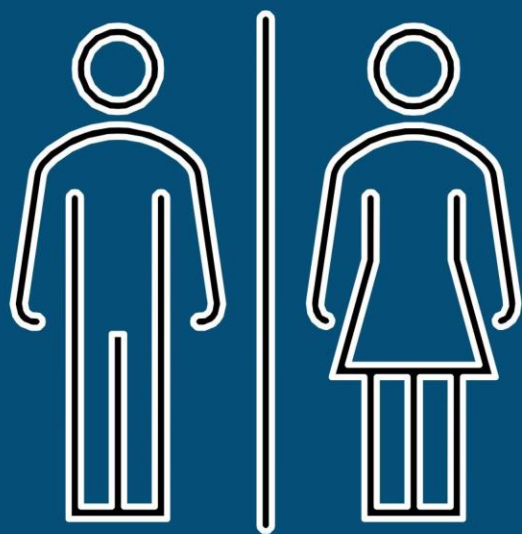
Zasada równości
szans i
i niedyskryminacji

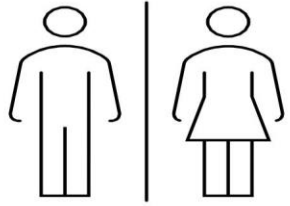


Zasada
zrównoważonego
rozwoju i DNSH



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

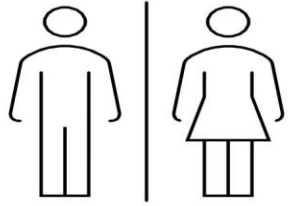




Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej - wskazuje, że UE „zwalcza wykluczenie społeczne i dyskryminację oraz wspiera sprawiedliwość społeczną i ochronę socjalną, równość kobiet i mężczyzn, solidarność między pokoleniami oraz ochronę praw dziecka”





Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

*„Unia równości:
Strategia na rzecz
równouprawnienia
płci 2020-2025”*

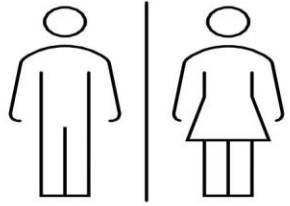


Bruksela, dnia 5.3.2020 r.
COM(2020) 152 final

**KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO, RADY,
EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU
REGIONÓW**

Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025





Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

„Unia równości:
Strategia na rzecz
równouprawnienia
płci 2020-2025”



33% kobiet w UE doświadczyło przemocy fizycznej lub seksualnej.



22% kobiet w UE doświadczyło przemocy ze strony partnera życiowego.



55% kobiet w UE było ofiarą molestowania seksualnego.



44% Europejczyków uważa, że najważniejszą rolą kobiety jest opiekowanie się rodziną i domem.



Zdaniem **43%** Europejczyków najważniejszą rolą mężczyzn jest zarabianie pieniędzy.



Odsetek mężczyzn pracujących w sektorze cyfrowym jest **3,1 razy większy** niż odsetek kobiet.



Kobiety stanowią zaledwie **22%** programistów AI.



Kobiety stanowią zaledwie **7,5%** członków zarządów i **7,7%** dyrektorów generalnych w największych spółkach w UE notowanych na giełdzie.



Tylko **32,2%** członków parlamentów narodowych w UE to kobiety.



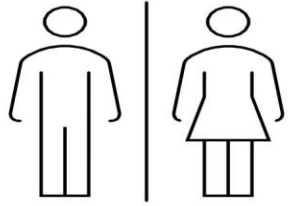
Różnica w wynagrodzeniu ze względu na płeć w UE wynosi **15,7%**.



Różnica w świadczeniach emerytalnych ze względu na płeć w UE wynosi **30,1%**.



W UE na opiekę i obowiązki domowe kobiety poświęcają **22 godziny** w tygodniu, natomiast mężczyźni **9 godzin** w tygodniu.

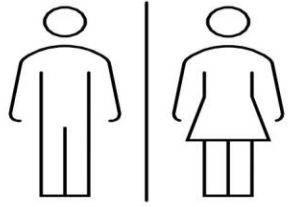


Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Opisz we wniosku:

- działania zaplanowane w projekcie, które wpłyną na wyrównywanie szans danej płci będącej w gorszym położeniu (o ile takie nierówności zostały zdiagnozowane w projekcie);
- mechanizmy zapewniające przestrzeganie zasady równości kobiet i mężczyzn, tak aby na żadnym etapie wdrażania projektu nie dochodziło do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć.



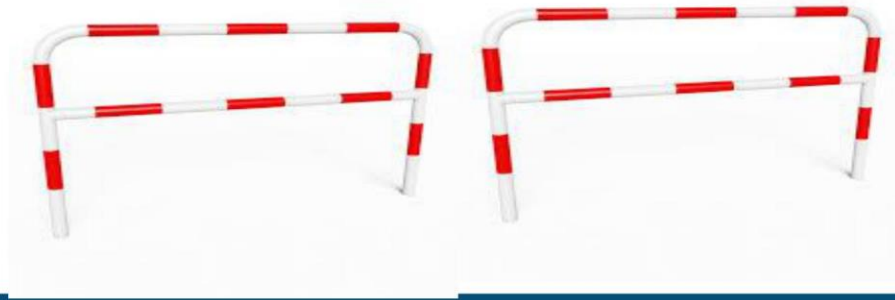
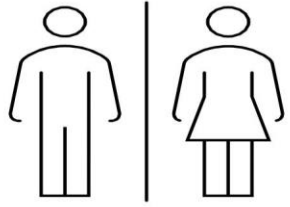


Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Bariery równościowe:

- segregacja pozioma i pionowa rynku pracy, w tym mniejsza aktywność kobiet;
- różnice w płacach kobiet i mężczyzn zatrudnionych na równoważnych stanowiskach, wykonujących tożsame obowiązki;
- mała dostępność elastycznych rozwiązań czasu pracy;
- niski udział mężczyzn w obowiązkach domowych;



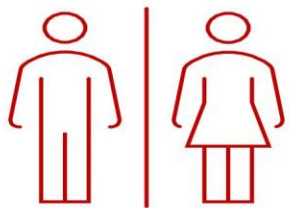


Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Bariery równościowe:

- niski udział kobiet w procesach podejmowania decyzji;
- przemoc ze względu na płeć;
- niewidoczność kwestii płci w ochronie zdrowia;
- niewystarczający system opieki żłobkowej/przedszkolnej lub opieki instytucjonalnej nad osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;





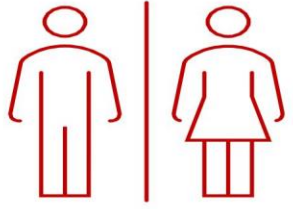
Zasada równości szans kobiet i mężczyzn przykładowe aspekty PRAKTYCZNE:

NAJWAŻNIEJSZE KOMPETENCJE INTERPERSONALNE W XXI WIEKU

STREFA DOBRY START



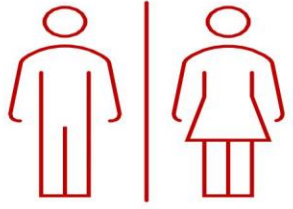
W ramach budowania kompetencji pracowników zarządzających projektem – przewidzieć podnoszenie wiedzy i świadomości w zakresie m.in. korzyści z zarządzania różnorodnością, kształtowania postaw menadżerskich kobiet, unikania stereotypów.



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn przykładowe aspekty PRAKTYCZNE :



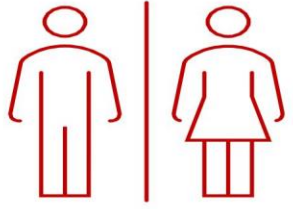
Działania w zakresie efektywności energetycznej i OZE – z powodu zmiany klimatu najdotkliwiej cierpią ludzie najubożsi, z których znaczną część stanowią kobiety, rodzice samotnie wychowujący dzieci (w większości kobiety), osoby z niepełnosprawnościami czy rodziny wielodzietne i osoby starsze



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn przykładowe aspekty PRAKTYCZNE :



Działania wspierające dostęp do wody oraz zrównoważonej gospodarki wodnej – sprzyjają między innymi zachowaniu zdrowia i statusu społeczno-ekonomicznego mieszkańców, a tym samym pośrednio ograniczają zjawisko wykluczenia społecznego i ubóstwa.

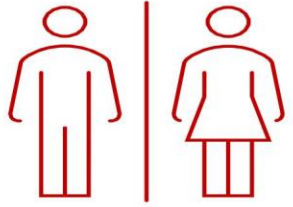


Zasada równości szans kobiet i mężczyzn przykładowe aspekty PRAKTYCZNE :



Działania realizowane w przestrzeni publicznej – kobiety i mężczyźni wykazują różne zachowania w przestrzeni publicznej, w oparciu o normy płci.

Projektując pozytywną transformację przestrzeni w kierunku równości i wrażliwości na różnorodność mieszkańców warto uwzględnić działania wpływające np. na podniesienie poczucia bezpieczeństwa.



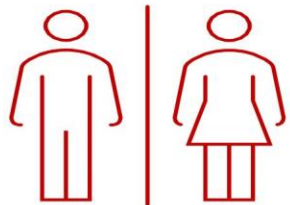
Zasada równości szans kobiet i mężczyzn przykładowe aspekty PRAKTYCZNE :



Infrastruktura społeczna i przestrzenie społeczne zmniejszają izolację kobiet i umożliwiają kobietom uczestnictwo w różnych dziedzinach życia.

Kobiety, samotni rodzice, są bardziej zależne od mieszkań socjalnych niż mężczyźni, często ze względu na to, że sprawują opiekę nad dziećmi.

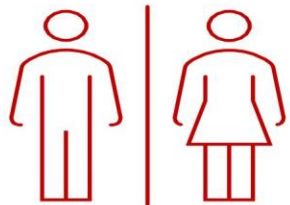




Zasada równości szans kobiet i mężczyzn aspekty przekrojowe



Zarządzanie równościowe obejmujące m.in.: tam, gdzie jest to zasadne, udział obu płci we wszelkiego rodzaju gremiach decyzyjnych, procedury i regulacje zapobiegające dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu w miejscu pracy, procedury związane z wynagradzaniem i awansami, by zapobiegać nierównościom.



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn aspekty przekrojowe

JĘZYK
RÓWNOŚCIOWY

Stosowanie równościowego języka, czyli odejście od sformułowań nacechowanych stereotypowym podejściem. Stosowanie żeńskich form oraz

wymienianie wszystkich grup społecznych w ważnych dokumentach publicznych jest podkreśleniem obecności w społeczeństwie tych osób i grup

Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami



umożliwienie wszystkim osobom bez względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznaną religie lub światopogląd, orientację seksualną, sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach.



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami



Osoby:

z niepełnosprawnością ruchową,

niewidome i słabowidzące,

głuche i słabosłyszzące,

z niepełnosprawnością intelektualną,

z zaburzeniami lub chorobami psychicznymi,

z trudnościami komunikacyjnymi.



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami



art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060 mówi o przeciwdziałaniu wszelkiej dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2019 poz. 1696 z późn. zm.)

Ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848 z późn. zm.)



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami



Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2019 poz. 1696 z późn. zm.)

- Dostępność architektoniczna
- Dostępność cyfrowa
- Dostępność informacyjno-komunikacyjna



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami



Ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848 z późn. zm.)

Postrzegalność (alternatywa tekstowa, multimedia, możliwość adaptacji, rozróżnialność)

Funkcjonalność (dostępność z klawiatury, wystarczający czas, Ataki padaczki, możliwość nawigacji, metody obsługi)

Zrozumiałość (możliwość odczytania, przewidywalność, pomoc przy wprowadzaniu informacji)

Kompatybilność





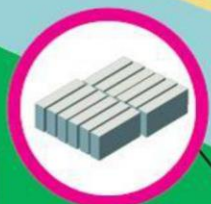
Mechanizm Racjonalnych Usprawnień

Przykłady rozwiązań zaprojektowanych uniwersalnie:

automatycznie otwierane drzwi



antypoślizgowa
nawierzchnia
chodników



dostępny
transport
publiczny



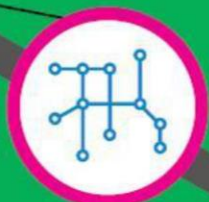
oświetlenie
zapewniające
bezpieczeństwo
i poczucie
pewności



podjazdy dla
wózków



łatwy do zrozumienia schemat
komunikacji miejskiej



Zwolnienie tempa /
wydłużenie czasu

wynikające np.
z konieczności
tłumaczenia na język
migowy



Dostosowanie budynków

np. montaż tymczasowych
podjazdów, platform; wind;
oznakowanie obiektu tabli-
cami z treścią w alfabecie
Braille'a



Dostosowanie akustyczne

np. montaż pętli indukcyjnej czy
systemów FM



Dostosowanie komputerów

np. wynajęcie lub zakup programów
powiększających, mówiących,
drukarek materiałów w alfabecie
Braille'a



Zapewnienie specjalistycznego wsparcia

np. asystenta tłumaczącego na język łatwy,
asystenta osoby z niepełnosprawnością,
tłumacza języka migowego, przewodnika
osoby mającej problemy w widzeniu



Transport

np. specjalistyczny transport
na miejsce realizacji
projektu



Dostosowanie materiałów
projektowych / szkoleniowych

np. instalacja programów
powiększających, mówiących, drukarek



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

- przykładowe PRAKTYCZNE aspekty



– rozwój e-administracji, e-zdrowia, digitalizacja wspierają włączenie społeczne.

Dostęp do ICT umożliwia korzystanie z praw człowieka, wolności słowa, praw kulturalnych .
ogólnodostępny charakter rezultatów projektów,
Oferowanie ich szerokiemu kręgowi adresatów bez dyskryminacji.

Dostępność cyfrowa WCAG (już 2.1).



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami - przykładowe PRAKTYCZNE aspekty



Działania w zakresie cyfryzacji wewnątrz administracji – zwiększenie możliwości włączenia zawodowego osób z niepełnosprawnościami, jak i kobiet pozostających w domu, poprzez zapewnienie możliwości pracy na odległość, wprowadzenia elastycznych form zatrudnienia lub łatwy dostęp do cyfrowych usług publicznych.



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

- przykładowe PRAKTYCZNE aspekty



Działania w zakresie poprawy efektywności energetycznej – możliwe jest uwzględnienie komponentów polegających na dostosowaniu obiektów do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności



dla osób z niepełnosprawnościami

- przykładowe PRAKTYCZNE aspekty



zielono-niebieska infrastruktura dostępna dla ogółu społeczeństwa, w tym kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób starszych, osób o ograniczonych możliwościach poruszania się, opiekunów z dziećmi czy osobami potrzebującymi wsparcia

Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami - przykładowe PRAKTYCZNE aspekty



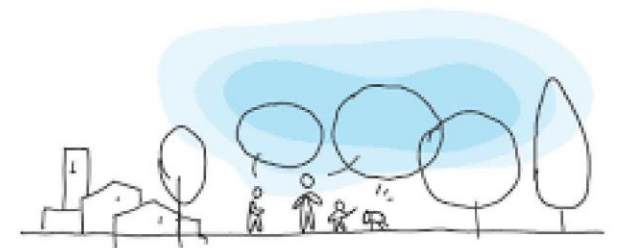
Transport publiczny - wspierana infrastruktura musi odpowiadać na potrzeby różnych grup osób, w tym osób z niepełnosprawnościami, osób starszych, osób o ograniczonych możliwościach poruszania się, opiekunów z dziećmi czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

- przykładowe PRAKTYCZNE aspekty



Realizacja działań z zakresu kultury, turystyki, rewitalizacji wdrażanych – tworzenie przyjaznych miejsc, uwzględniające potrzeby społeczności lokalnej i założenia Nowego Europejskiego Bauhausu – tworzenie miejsc dostępnych, bezpiecznych oraz wpływających na socjalizację i integrację ludzi ze wszystkich środowisk, w różnym wieku, płci, rasy lub pochodzenia etnicznego, religii lub światopoglądu, niepełnosprawności lub orientacji seksualnej.



New European Bauhaus
beautiful | sustainable | together



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami



Zarządzanie projektem





Zasada równości szans i niedyskryminacji,
w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

EFS+

dostępność dla wszystkich
informowanie
godność w komunikacji
dostępne formy komunikacji

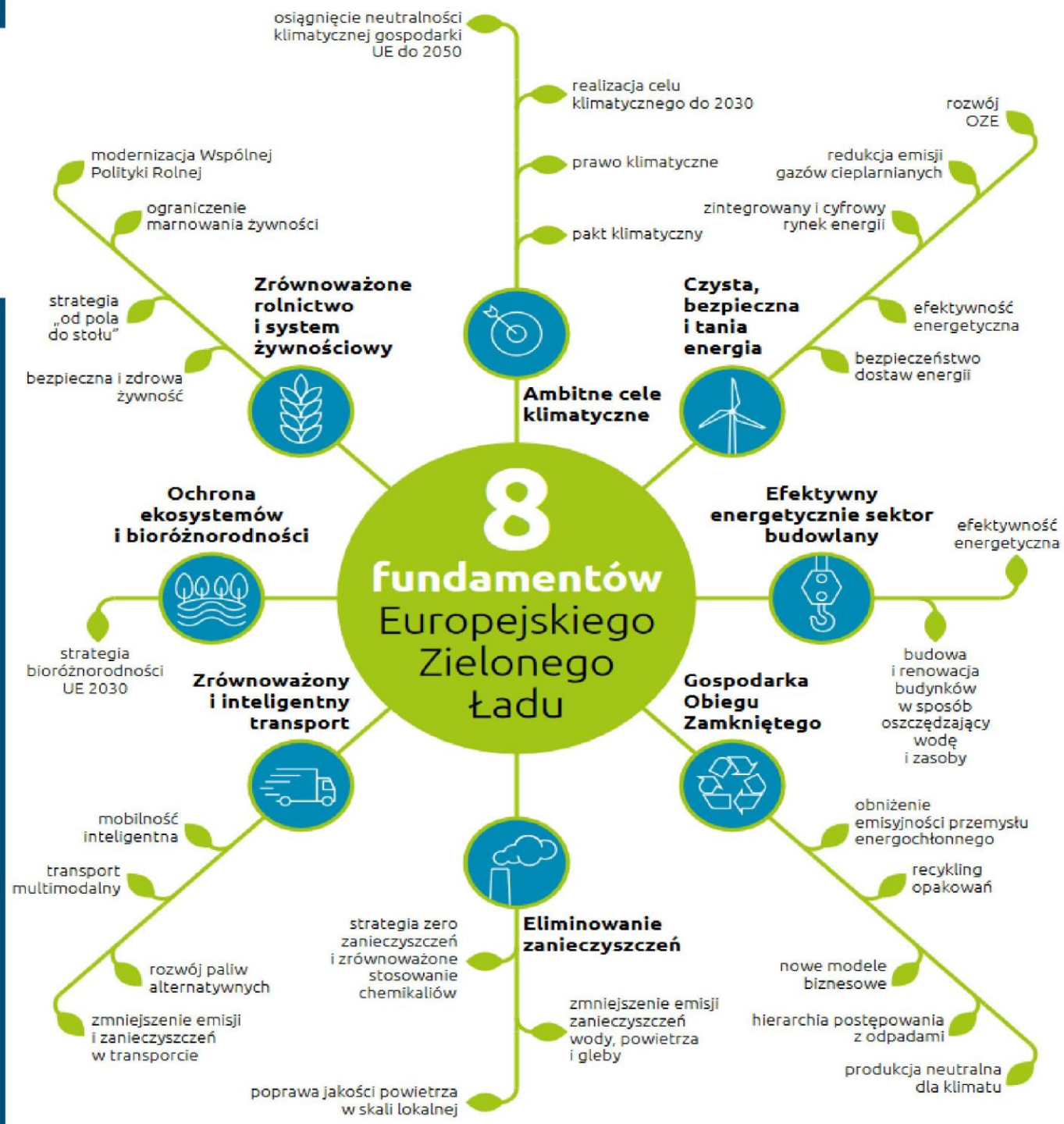


Zasada zrównoważonego rozwoju oraz zasada DNSH „nie czynić poważnych szkód”

art. 11 TFUE przy ustalaniu i realizacji polityk i działań Unii, w szczególności w celu wspierania zrównoważonego rozwoju, muszą być brane pod uwagę wymogi ochrony środowiska.



Zasada zrównoważonego rozwoju



Zasada zrównoważonego rozwoju



Działania Wnioskodawcy powinny być ukierunkowane na:

- racjonalne gospodarowanie **zasobami**,
- ograniczenie presji na środowisko,
- uwzględnienie efektów środowiskowych w zarządzaniu,
- podnoszenie świadomości ekologicznej społeczeństwa,

w celu zagwarantowania możliwości zaspokojenia podstawowych potrzeb współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń





Zasada zrównoważonego rozwoju oraz zasada DNSH „nie czyń poważnych szkód”

DNSH – jest zasadą dotyczącą niewspierania ani nieprowadzenia **działalności gospodarczej**, która powoduje znaczące szkody dla któregokolwiek z celów środowiskowych,

w rozumieniu art. 17 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

(Rozporządzenie w sprawie taksonomii).



Znaczące szkody dla sześciu celów środowiskowych:

1. dana działalność wyrządza poważne szkody **łagodzeniu zmian klimatu**, jeżeli prowadzi do znaczących emisji gazów cieplarnianych;
2. dana działalność wyrządza poważne szkody **adaptacji do zmian klimatu**, jeżeli prowadzi do nasilenia niekorzystnych skutków obecnych i oczekiwanych, przyszłych warunków klimatycznych, wywieranych na tę działalność lub na ludzi, przyrodę lub aktywa;
3. dana działalność wyrządza poważne szkody zrównoważonemu wykorzystywaniu i ochronie **zasobów wodnych i morskich**, jeżeli działalność ta szkodzi dobremu stanowi lub dobremu potencjałowi ekologicznemu jednolitych części wód, w tym wód powierzchniowych i wód podziemnych; lub dobremu stanowi środowiska wód morskich;



Znaczące szkody dla sześciu celów środowiskowych cd.:

4. dana działalność wyrządza poważne szkody **gospodarce o obiegu zamkniętym**, jeżeli działalność ta prowadzi do znaczącego braku efektywności w wykorzystywaniu materiałów lub wykorzystywaniu zasobów naturalnych, lub do znacznego zwiększenia wytwarzania, spalania lub unieszkodliwiania odpadów, lub jeżeli długotrwałe składowanie odpadów może wyrządzać poważne i długoterminowe szkody dla środowiska;
5. dana działalność wyrządza poważne szkody zapobieganiu zanieczyszczeniu i jego kontroli, jeżeli prowadzi do znaczącego wzrostu emisji **zanieczyszczeń do powietrza**, wody lub ziemi;
6. dana działalność wyrządza poważne szkody ochronie i odbudowie **bioróżnorodności** i ekosystemów, jeżeli działalność ta w znacznym stopniu szkodzi dobremu stanowi i odporności ekosystemów lub jest szkodliwa dla stanu zachowania siedlisk i gatunków, w tym siedlisk i gatunków objętych zakresem zainteresowania Unii.



Zasada zrównoważonego rozwoju oraz zasada DNSH „nie czyń poważnych szkód”

projekt wykazuje co najmniej neutralny (neutralny lub pozytywny) wpływ na zasadę zrównoważonego rozwoju oraz ochronę i poprawę jakości środowiska naturalnego.





Zasada zrównoważonego rozwoju EFS+

ograniczenie wpływu na środowisko
ekologiczne materiały
wersje elektroniczne dokumentów
oszczędzanie energii
podróże



Inne ważne zasady horyzontalne

Innowacyjność

TERYTORIALIZACJA

Nowy Europejski
BAUHAUS

DEINSTYTUCJONALIZACJA

Społeczeństwo informacyjne

Zgodność z prawem



Rozwój lokalny - TERYTORIALIZACJA



ZIT, IIT, RLKS, GPR

itd.

itp.



Zarządzanie wielopoziomowe, partnerstwa



Społeczeństwo informacyjne

zgodność z:



Ustawą z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Ustawą z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.

Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/2102 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego.

Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1024 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie otwartych danych i ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego.



Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/882 z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie wymogów dostępności produktów i usług (European Accessibility Act).



Zasady realizacji projektów

społeczeństwo informacyjne – zgodność z:
zasadami Architektury Informacyjnej Państwa
zawartymi w dokumencie z 25.11.2020 r. Kluczowe z
tych zasad obejmują: pomocniczość i proporcjonalność,
otwartość, przejrzystość, ponowne wykorzystanie,
neutralność technologiczną, przystosowalność i
możliwość przenoszenia danych, zorientowanie na
potrzeby użytkownika, włączenie i dostępność,
bezpieczeństwo i prywatność, wielojęzyczność,
uproszczenie administracyjne, ochronę informacji,
skuteczność, wydajność i optymalność.

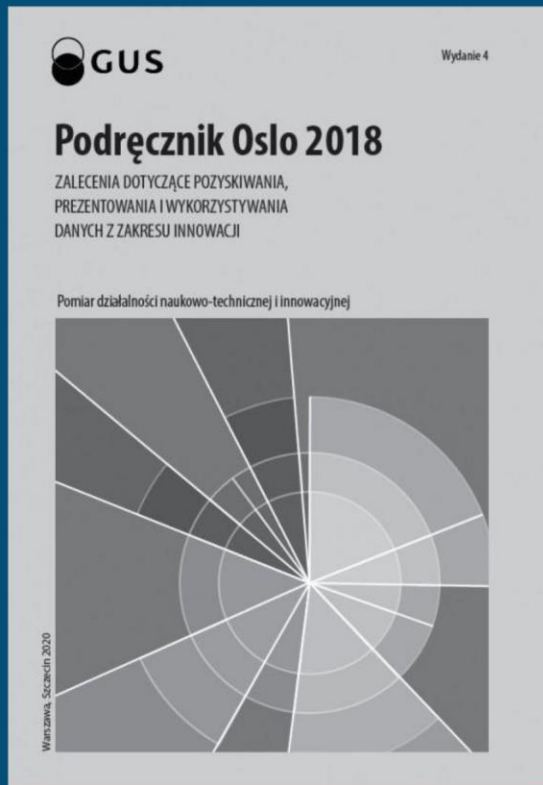


ARCHITEKTURA
INFORMACYJNA
PAŃSTWA



Innowacyjność

„innowacja jest to wdrożenie nowego lub istotnie ulepszanego produktu (wyrobu lub usługi), nowego lub istotnie ulepszanego procesu, nowej metody marketingowej lub nowej metody organizacyjnej w praktyce gospodarczej, organizacji miejsca pracy lub stosunkach z otoczeniem”



Zasada zgodności z prawem???

zasada zgodności z przepisami
obowiązującego

Prawa krajowego

i

Prawa UE



Zasada zgodności z prawem???

zasada zgodności z
przepisami dotyczącymi
zamówień publicznych

zasada zgodności z
przepisami dotyczącymi
pomocy publicznej



Zamówienia publiczne

Zielone
zamówienia
publiczne

Zrównoważone
zamówienia
publiczne

Społeczne
zamówienia
publiczne



Zasada deinstytucjonalizacji

zasada deinstytucjonalizacji

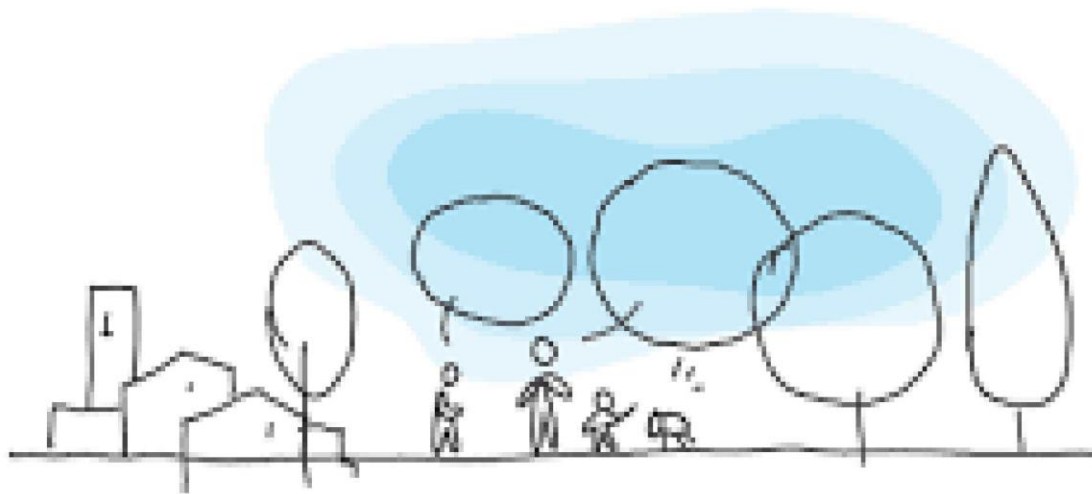
DE
INSTYTUCJO
NALIZACJA



© Agencja Gazeta



Nowy Europejski BAUHAUS



New European Bauhaus
beautiful | sustainable | together



projekt, który łączy w sobie zasady zrównoważonego rozwoju, estetyki i szeroko pojętego włączenia, przy wykorzystaniu modeli współpracy – partycypacji, interdyscyplinarności i wielopoziomowości.



Nowy Europejski BAUHAUS

Nowy Europejski Bauhaus został powiązany z trzema podstawowymi wartościami

- estetyką, w tym jakością doświadczenia,
- zrównoważonym rozwojem (w tym cyrkularnością) i
- włączeniem/integracją (w tym dostępnością i przystępnością cenową) – z silnym naciskiem na przestrzeń życiową i styl życia.



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

STOWARZYSZENIE „SOLNA DOLINA”

UL. DĄBSKA 17, 62-650 KŁODAWA

tel. 603 994 142; mail: solnadolina@wp.pl

www.solnadolina.eu